

Toezichtvisie Stichting Bardo

Stichting Bardo hecht grote waarde aan professionele governance. De besturing van Bardo is ingericht op basis van een 'two tier' model, met een directeur-bestuurder en een raad van toezicht. De governance borgt dat bestuur en raad van toezicht ieder vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheid kunnen handelen, op een integere en transparante wijze. De verantwoordelijkheid voor het realiseren van de gestelde ambities en voor het goed functioneren van Bardo ligt primair bij het bestuur. Het bestuur legt daarover verantwoording af aan de raad van toezicht.

De taken en verantwoordelijkheden van het bestuur en van de raad van toezicht zijn vastgelegd in de statuten en uitgewerkt in reglementen. Het bestuur en de raad werken met elkaar samen op basis van vertrouwen en vanuit een open, positief kritische en verbeter gerichte houding, met respect en begrip voor elkaars rollen. De overtuiging en ervaring is dat de dialoog tussen bestuur en raad van toezicht en de onderlinge scherpte die bestuur en raad van toezicht opzoeken, leidt tot een verrijking van de koers en de resultaten.

De raad van toezicht heeft drie belangrijke rollen. De raad houdt allereerst toezicht op het functioneren van het bestuur en de besturing van Bardo (toezichthoudende rol). De raad bewaakt de continuïteit en de reputatie van Bardo, controleert de legitimiteit, doelmatigheid en rechtmatigheid van het handelen van het bestuur, de organisatie en van zichzelf. De raad is er daarnaast om het bestuur gevraagd en ongevraagd te adviseren en belangrijke strategische keuzes met het bestuur te bespreken (klankbordrol). De raad is bovendien de werkgever van de bestuurder (werkgeversrol).

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden. De leden zijn maatschappelijk betrokken en zetten zich met enthousiasme in voor de zorginhoudelijke- en maatschappelijke doelen en de specifieke doelgroep van Bardo. Zij volgen de actualiteit op de relevante beleidsterreinen, denken mee over dilemma's en agenderen waar nodig onderwerpen. Door de diversiteit in de samenstelling, die onder meer tot uiting komt in deskundigheden, aandachtsgebieden en gedragskenmerken, vullen de raadsleden elkaar goed aan. De raad van toezicht waardeert en koestert deze diversiteit. De raad functioneert als team, met behoud van de onafhankelijkheid van de leden. Binnen de raad zijn geen adviserende commissies gevormd.

De raad van toezicht legt de nadruk op de toekomstgerichte invulling van haar toezichtrol, naast toezicht achteraf. Hij hanteert de basiswaarden van goed bestuur voor zijn handelen (goed beslagen ten ijs, reflectie en transparantie). De raad hecht veel belang aan wederzijdse openheid, onderlinge verbinding en een positief kritische houding. Er wordt gestreefd naar situationeel en proportioneel toezicht. Het bestuur bestuurt en fungeert als boegbeeld van de organisatie. De raad van toezicht opereert op gepaste afstand.

Onafhankelijkheid en integriteit zijn essentiële dimensies. In de jaarlijkse zelfevaluatie reflecteert de raad van toezicht op het eigen functioneren, op de rolverdeling binnen de raad en op onafhankelijkheid en integriteit. Eventuele issues worden openlijk besproken. De raadsleden brengen bijvoorbeeld altijd vooraf het eventueel aanvaarden van nevenfuncties ter tafel om de mogelijkheid van (schijnbaar) tegenstrijdige belangen te verkennen. Wanneer er twijfel bestaat naar aanleiding van dergelijke gesprekken zien raadsleden af van de in discussie zijnde nevenfuncties. Bij benoeming en herbenoeming van raadsleden

wordt het profiel getoetst aan de langere termijn uitdaging van Bardo en wat dat aan expertise en ervaring van de raad vraagt. De werving vindt plaats via een openbare procedure.

De raad kijkt in zijn toezicht met name naar de doorvertaling van de strategie naar het beleid en het handelen van Bardo. Met andere woorden: de raad bewaakt de bijdrage van de verschillende activiteiten die ondernomen worden aan de strategie. De raad verdiept zich daarbij met name in de wijze waarop het bestuur stuurt, om te kunnen beoordelen of het beleid consistent is en aansluit op de gestelde ambities. De werkrelatie en medezeggenschap van de professionals, vrijwilligers en cliënten/verwanten is daarbij een belangrijk aandachtspunt. Tegelijkertijd ziet de raad toe op de professionaliteit en doelmatigheid van het stakeholdersbeleid. De leden van de raad stellen hun expertise en netwerk beschikbaar ten dienste van de doelstellingen van Bardo.

De raad is strak op de beheersing maar biedt tegelijkertijd ruimte aan ambitie en stuwt mede het streven naar vooruitgang. Een aandachtspunt is de balans tussen ambitie en realisatie. De raad vindt ambitie en innovatie van groot belang maar zet deze wel af tegen de mate van volwassenheid van de organisatie. Bestuur en raad hebben de toekomststrategie op de agenda staan. De raad vindt het van belang om bij een dergelijk onderwerp niet alleen het verhaal van de bestuurder te horen, maar ook de verantwoordelijke professionals uit de organisatie te spreken. Ook bij reguliere vergaderingen wordt nagestreefd dat medewerkers aanschuiven om specifieke onderwerpen toe te lichten. Om breder contact te houden met de organisatie zijn werkbezoeken en/of bijeenkomsten met medewerkers zinvol en tegelijk inspirerend.

Deze toezichtvisie is een levend document. We werken in een snel en sterk veranderende omgeving en we zijn ons ervan bewust dat dit voortdurend nieuwe eisen stelt aan het bestuur en de raad van toezicht. Bij de jaarlijkse zelfevaluatie van de raad van toezicht wordt het document geagendeerd, beoordeeld en waar nodig bijgesteld. Daarnaast wil de raad jaarlijks een aantal specifieke onderwerpen, die relevant geacht worden voor de doorontwikkeling van Bardo, scherper onder de loep leggen.

Voor de jaren 2020 en 2021 zijn de volgende onderwerpen geselecteerd:

- Herijking strategie op middellange termijn
- Huis op orde, vervolgen professionalisering
- Effecten landelijk kostprijsmodel
- Kwaliteitskeurmerk PREZO
- Stakeholdersbeleid; partnership Amstelring
- Samenwerking Stichting Vrienden Bardo

Vastgesteld in de Raad van Toezicht vergadering d.d. 11 mei 2020